

Apprentissage pour soutenir un nouvel assouplissement des restrictions liées à la COVID-19

Outils

Pour ouvrir les hyperliens ci-dessous, vous devez faire un clic droit sur l'hyperlien, puis sélectionner « Ouvrir le lien hypertexte ».

Santé mentale

Gestionnaires

- [Commission de la santé mentale du Canada : Trousse d'outils du gestionnaire – Diriger dans un environnement de travail hybride](#)
- Outils de santé mentale pour les gestionnaires sur les 13 facteurs psychosociaux
 - [Facteurs psychosociaux - Introduction](#)
 - [Facteurs psychosociaux- Soutien psychologique et social](#)
 - [Facteur psychosocial - Culture organisationnelle](#)
 - [Facteur psychosocial - Leadership et attentes claires](#)
 - [Facteur psychosocial - Courtoisie et respect](#)
 - [Facteur psychosocial - Compétences et exigences psychologiques](#)
 - [Facteur psychosocial - Croissance et perfectionnement](#)
 - [Facteur psychosocial - Reconnaissance et récompense](#)
 - [Facteur psychosocial - Participation et influence](#)
 - [Facteur psychosocial - Gestion de la charge de travail](#)
 - [Facteur psychosocial - Engagement](#)
 - [Facteur psychosocial - Équilibre](#)
 - [Facteur psychosocial - Protection de la sécurité psychologique](#)

Employés

- [Informations sur COVID-19 et la santé mentale au travail](#)
- [Santé mentale et COVID-19 pour les fonctionnaires](#)
- [Conseils sur la santé mentale pour le travail à domicile](#)
- [Santé mentale et COVID-19 pour les fonctionnaires : Gérer les risques psychosociaux](#)

Santé et sécurité au travail

Gestionnaires

- [Trousse d'outils des gestionnaires pour la suspension de la Politique sur la vaccination contre la COVID-19 applicable à l'administration publique centrale, y compris la Gendarmerie royale du Canada](#)

Leadership

Gestionnaires

- [Parcours d'apprentissage pour les cadres – Outils de travail :](#)
 - Outils de gestion d'équipe en période de changement et d'incertitude
 - [Diriger une équipe en période d'incertitude : utiliser l'incertitude pour façonner l'avenir](#)
 - [Diriger une équipe en période d'incertitude : Utiliser le modèle Cynefin pour exceller comme leader](#)
 - [Diriger une équipe en période d'incertitude : Stimuler les équipes opérant à distance](#)
 - [Diriger une équipe en période d'incertitude : La méthode VUCA](#)
 - [Diriger en période d'incertitude : cultiver la souplesse](#)
 - [Aider les autres pendant une transition](#)
 - Outils de renforcement de la résilience
 - [Trouver des occasions lors de périodes difficiles](#)
 - [Trouver le bon équilibre travail-vie personnelle](#)
 - [La pleine conscience - une façon de trouver la paix dans un environnement changeant](#)
 - [La résilience au travail - Bâtir une équipe forte et saine](#)
 - [La santé mentale et la COVID-19 pour les fonctionnaires : Appuyer les employés et les équipes](#)
 - [Guide pour diriger les conversations sur le racisme systémique et la discrimination raciale](#)
 - Outils de leadership virtuel
 - [Diriger virtuellement par la curiosité, l'innovation et l'apprentissage](#)
 - [Diriger virtuellement en communiquant et en collaborant avec intention](#)
 - [Diriger virtuellement en renforçant la communication et la cohésion](#)
 - [Lignes directrices sur la création d'une charte pour une équipe virtuelle](#)
 - [Trousse d'outils pour les équipes virtuelles](#)
 - [COVID-19 : télétravail – conseils pour les chefs d'équipe](#)
 - [Ce que mes années de télétravail m'ont enseigné: 10 conseils « Édition spéciale COVID-19 »](#) (publication sur un blogue externe)

Apprentissage pour soutenir un nouvel assouplissement des restrictions liées à la COVID-19

Cours

Pour ouvrir les hyperliens ci-dessous, vous devez faire un clic droit sur l'hyperlien, puis sélectionner « Ouvrir le lien hypertexte ».

Santé mentale

Gestionnaires

- [La résilience au travail - Bâtir une équipe forte et saine \(TRN4-J09\)](#)

Employés

- [Être un employé consciencieux](#)
- [Développer un état d'esprit évolutif \(TRN430\)](#)
- [La santé mentale : sensibilisation \(WMT201\)](#)
- [Faire preuve de résilience en période de changement \(TRN130\)](#)

Diversité et inclusion

Employés

- [Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap et la levée des obstacles à l'accessibilité \(INC115\)](#)

Communication

Employés

- [Communication d'équipe efficace \(TRN137\)](#)
- [Gérer les conversations difficiles \(TRN145\)](#)
- [Gérer les situations difficiles avec tact et diplomatie \(TRN113\)](#)
- [Se préparer au changement des entreprises \(TRN435\)](#)

Santé et sécurité au travail

Gestionnaires

- [Prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail pour les gestionnaires et les comités de santé et de sécurité \(WMT102\)](#)

Employés

- [Gestion de l'incapacité et mieux-être en milieu de travail \(INC120\)](#)
- [Prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail pour les employés \(WMT101\)](#)

Leadership

Gestionnaires

- [Management : surmonter les défis liés aux comportements difficiles et aux équipes issues de la diversité \(TRN443\)](#)
- [Accompagner le défi du changement \(TRN437\)](#)
- [Exercer son leadership avec courage dans les moments difficiles \(LPL138\)](#)
- [Utiliser les compétences clés en leadership pour remettre en question le statu quo \(LPL136\)](#)

Employés

- [Diriger le changement dans un monde imprévisible \(TRN412\)](#)
- [Accompagner votre équipe dans le changement \(TRN425\)](#)

Apprentissage pour soutenir un nouvel assouplissement des restrictions liées à la COVID-19

Ressources

Pour ouvrir les hyperliens ci-dessous, vous devez faire un clic droit sur l'hyperlien, puis sélectionner « Ouvrir le lien hypertexte ».

Santé mentale

Employés

- [Programme d'aide aux employés](#)
- [Gouvernement du Canada– Ressources en santé mentale](#)
- [Ligne d'écoute d'espoir pour le mieux-être](#)
- [Comment choisir le bon thérapeute](#)
- [Vidéos sur la sensibilisation à la santé mentale](#)
- [La santé mentale et la COVID-19 pour les fonctionnaires : Soutenir les employés et les équipes](#)
- [Auto Observation Du Continuum de la santé mentale](#)
- [La santé mentale pour la vie](#)
- [La pleine conscience - une façon de trouver la paix dans un environnement changeant](#)
- [La résilience au travail - Bâtir une équipe forte et saine](#)

Diversité et inclusion

Gestionnaires

- [Les femmes retournant au travail](#)

Communication

Employés

- [Communiquer avec des employés émotifs](#)

Leadership

Gestionnaires

- [Entre cadres](#)
 - [Diriger efficacement des équipes virtuelles performantes](#)
- [Trouver des occasions lors de périodes difficiles](#)
- [La série Réflexions sur le leadership](#)
- [Balado : Comment survivre comme cadre](#)
 - [Diriger son équipe à distance en situation de crise avec Pablo Sobrino](#)

Employés

- [Série Le leadership dans un contexte moderne et postpandémique](#)