

## Entre cadres : Le concept d'allié à l'échelon de la direction Journal d'apprentissage

Dans la lutte contre le racisme systémique et la discrimination raciale, les politiques et les programmes solides qui favorisent la diversité et l'inclusion jouent un rôle essentiel pour susciter le changement. Cela dit, la recherche démontre qu'**une culture d'alliance au niveau des dirigeants est également nécessaire pour favoriser une inclusion véritable et durable.**



Cet événement d'Entre cadres explore le concept d'allié proactif comme cheminement à vie. Nos conférenciers invités discuteront des moyens dont disposent les cadres pour contribuer à une culture d'alliance, y compris des façons de reconnaître le problème de la discrimination raciale, d'admettre les erreurs passées et d'engager des conversations difficiles, en vue de faire progresser la responsabilisation, la croissance et l'apprentissage collectifs.

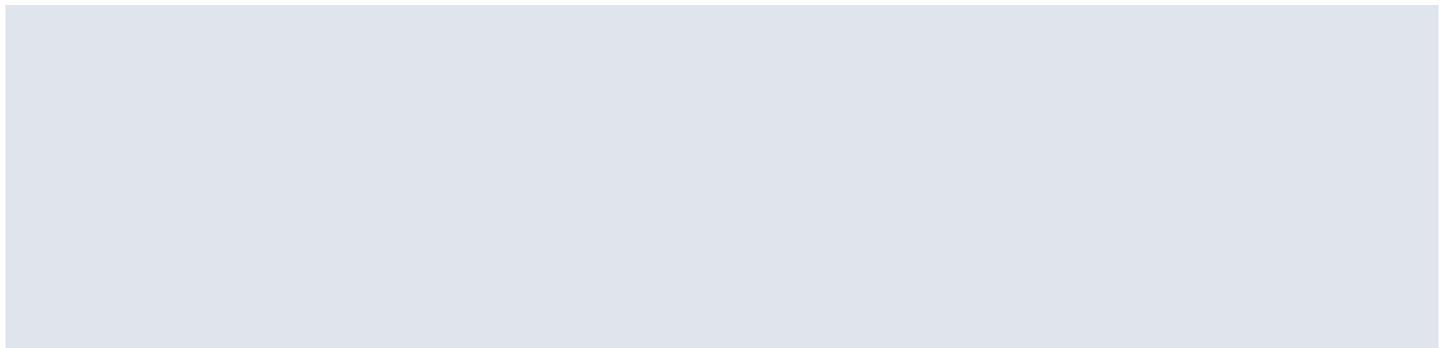
Ce journal d'apprentissage vise à vous aider à enrichir votre expérience de l'événement d'Entre cadres. Vous pouvez y rassembler vos réflexions et envisager les prochaines mesures que vous prendrez en tant que cadre.

## Utilisation du journal d'apprentissage

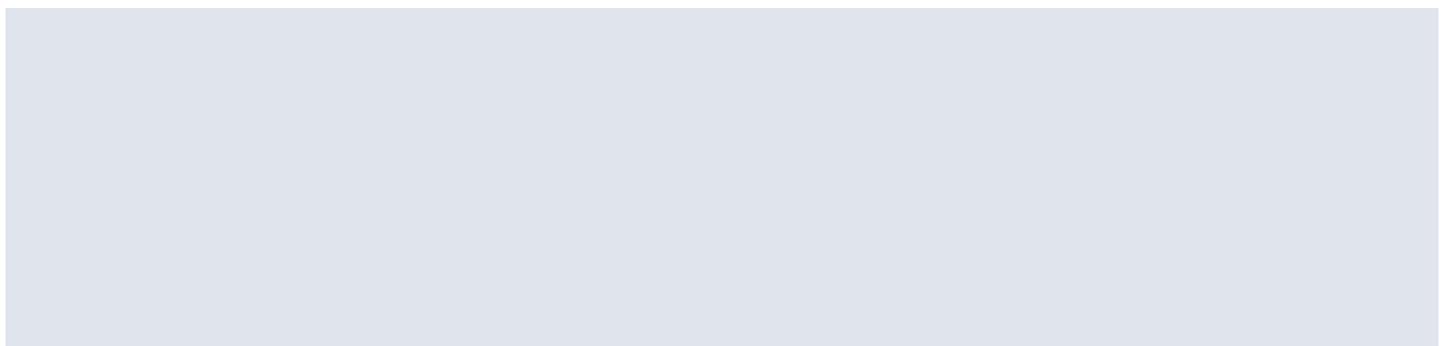
Ce journal est un espace pour réfléchir à votre relation avec un sujet très sérieux. Prenez le temps de le faire. Téléchargez le journal ou imprimez-en une copie, car de nombreuses recherches démontrent les avantages d'écrire nos réflexions. Cet outil vous aidera à examiner comment votre apprentissage s'applique à votre travail et à vos responsabilités en tant que cadre. Prenez des notes! Utilisez des cartes d'organisation d'idées ou des mots clés pour former et élargir vos idées et vos points de vue. La réflexion est un aspect essentiel de l'apprentissage.

## Réflexion préalable à l'événement d'Entre cadres

Comme première étape, prenez conscience de ce que vous ressentez concernant l'événement d'Entre cadres. Plus précisément, quelles sont vos réflexions sur le sujet? Ce document vous est exclusivement destiné, alors soyez le plus honnête possible. Faites preuve de curiosité? Pensez-vous qu'il est temps de faire de cette question une priorité? Êtes-vous débordé et vous demandez-vous comment intégrer cette question dans votre liste de priorités? Quoi d'autre?



Prenez des notes. Utilisez des couleurs, des images, des dessins, des titres, des diagrammes. Cet espace vous appartient.



## Actions après l'événement d'Entre cadres

Qu'est-ce que vous voudriez commencer à faire?

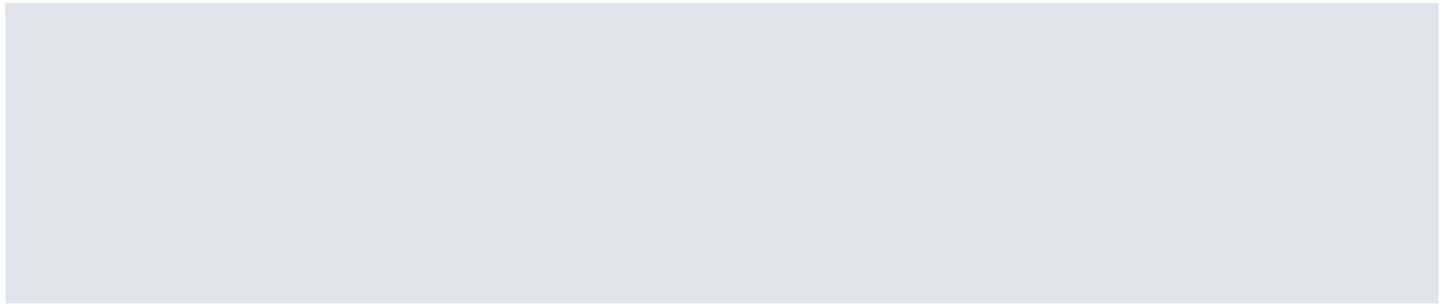
Qu'est-ce que vous voudriez arrêter de faire?

Qu'est-ce que vous voudriez continuer à faire, mais pour lequel vous souhaitez en faire plus et plus souvent?

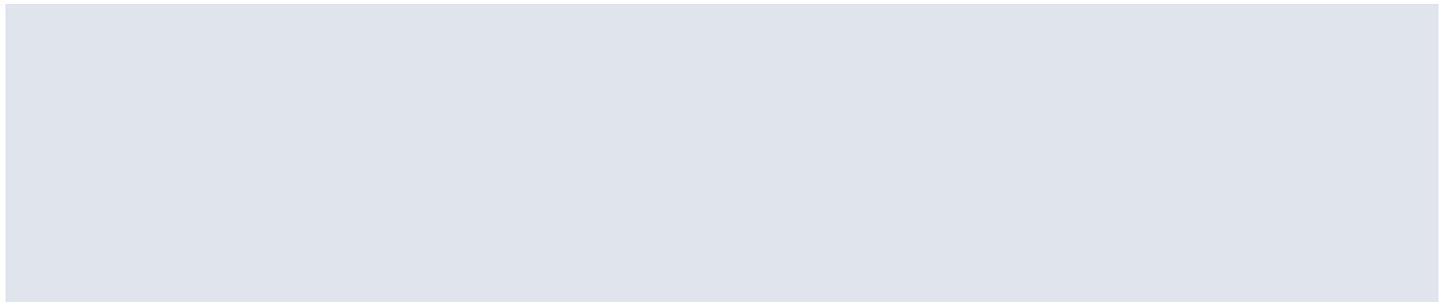
Qu'est-ce qui vous a surpris?



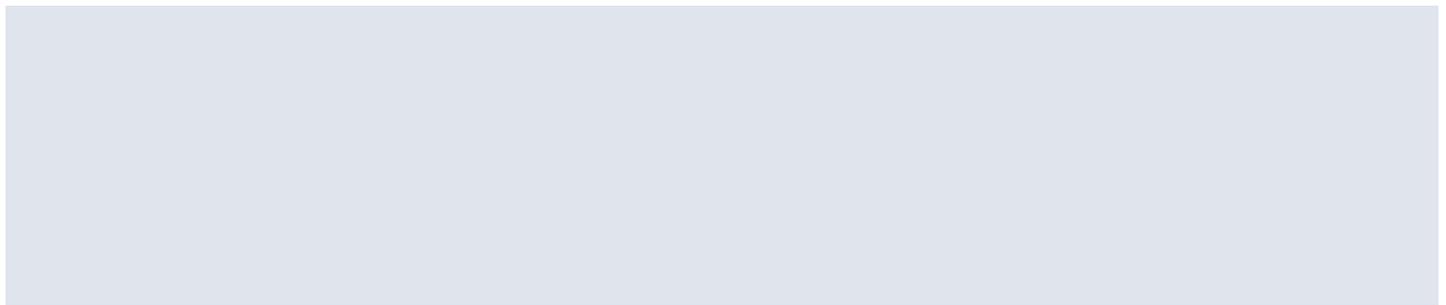
Qu'est-ce qui vous a frappé ou ému?



Qu'est-ce qui vous a inspiré?



Comment deviendrez-vous un modèle de rôle?



Comment voulez-vous appliquer ces réflexions dans votre organisation et montrer la voie du changement?

