

Dix pratiques pour cultiver une culture de l'apprentissage

Veiller à ce que l'apprentissage soit une priorité



Pour établir une véritable culture d'apprentissage, il faut que le concept de l'apprentissage soit enraciné dans chaque personne dès la première journée au sein d'un ministère ou d'un organisme. L'accent doit être mis sur l'intégration efficace et l'apprentissage tout au long de la carrière.

Prévoir du temps pour apprendre



Il n'est pas facile de trouver du temps pour apprendre lorsqu'on pense aux dates d'échéance à venir, aux projets en cours et aux réunions interminables. Une façon de favoriser une culture d'apprentissage consiste à informer toutes les personnes qu'elles ont du temps pour l'apprentissage. Les recherches démontrent que deux heures par semaine consacrées à l'apprentissage améliorent la productivité et les relations.

Mettre à l'essai diverses méthodes d'apprentissage



Il existe de multiples façons d'apprendre qui n'attendent que d'être mises à l'essai. Une approche d'apprentissage mixte est souhaitable : webinaires, balados, blogues, articles, groupes de discussion, etc.

Donner aux experts en la matière les moyens de créer du contenu d'apprentissage



Tirez parti des experts en la matière et demandez-leur de suggérer et de créer du contenu d'apprentissage pour leurs collègues – autrement dit, favorisez la mise en commun et le transfert des connaissances à tous les niveaux.

Promouvoir l'apprentissage partout où il est possible de le faire



C'est le moment de laisser parler le vendeur en vous et de promouvoir l'apprentissage au sein de votre organisation.

Dix pratiques pour cultiver une culture de l'apprentissage

Créer une bibliothèque de ressources



Que ce soit à l'aide de votre plateforme d'apprentissage de l'EFPC ou d'un dossier sur votre bureau, pensez à créer un dossier électronique qui renferme tout votre apprentissage.

Intégrer l'apprentissage au travail quotidien



Pour que l'apprentissage devienne une habitude au sein de votre organisation, il doit être étroitement lié à votre vie quotidienne. Les pratiques d'apprentissage quotidiennes peuvent être informelles. Une discussion au sujet d'un processus ou d'un article intéressant peut constituer une occasion d'apprentissage régulière au sein de votre équipe.

Prendre l'habitude de mettre en commun les connaissances



Si vous trouvez de l'information utile dans le cadre de votre travail, il y a de fortes chances qu'elle serait aussi utile à d'autres membres de votre organisation. Pourquoi ne pas la communiquer? Les meilleures cultures d'apprentissage se caractérisent par une communication ouverte.

Tisser des liens avec les leaders



Les leaders peuvent participer activement à l'apprentissage en faisant du coaching ou du mentorat. Ils peuvent être des défenseurs de l'apprentissage, faire continuellement la promotion de l'apprentissage et encourager l'apprentissage.

Récompenser l'apprentissage chez les membres du personnel



La reconnaissance est importante. Il faut donc prévoir des initiatives dans l'ensemble de l'organisation visant à récompenser les membres de vos équipes pour leur travail acharné.

Outil de travail : TRN4-J41

